

6. Kada po nalazu zdravstvene organizacije ne smije više da radi na poslovima sa kojih se raspoređuje.
7. Kada su u velikoj mjeri poremećeni međuljudski odnosi.
8. Kada treba popuniti radno mjesto zaposlenom kome je prestao radni odnos, odnosno zaposlenom koji je duže vrijeme odsutan iz Preduzeća i u drugim slučajevima u skladu sa zakonom i potrebama procesa i organizacije rada.

Član 7.

Zaposleni može biti raspoređen na radno mjesto za koje se traži niži stepen stručne spremlje, bez njegove saglasnosti, u slučaju otklanjanja poremećaja u radu, završetka neodložnih poslova, u slučaju više sile koja je nastala ili neposredno predstoji ili potrebe da se zamijeni odsutni zaposleni.

Odluku o raspoređivanju iz stava 1. ovog člana donosi direktor Preduzeća.

Zaposleni je dužan da obavlja poslove iz stava 1 ovog člana dok te okolnosti traju, a u slučaju zamjene odsutnog zaposlenog najduže do 30 radnih dana.

U slučajevima raspoređivanja iz stav 1. ovog člana zaposlenom pripada zarada koju je imao na radnom mjestu na kome je do tada radio, ako je to za njega povoljnije.

Odredba iz stava 1 ovog člana može se primijeniti samo u slučaju da nema izvršioca sa nižim stepenom stručne spremlje.

4. Probni rad

Član 8.

Probni rad kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa utvrđuje se Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 9.

Probni rad ne može biti duži od 6 mjeseci.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli ili nastanu druge objektivne smetnje zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena koliko su smetnje trajale.

Član 10.

Za vrijeme probnog rada zaposleni vrši poslove, odnosno radne zadatke na koje je primljen.

Neposredni rukovodilac je dužan pratiti i provjeravati rad zaposlenog za vrijeme probnog rada, dati ocjenu o rezultatu probnog rada i izvještaj u pisanoj formi dostaviti direktoru, najkasnije 15 dana prije isteka ugovora o radu.

Na osnovu ocjene neposrednog rukovodioca, direktor će donijeti rješenje kojim se konstatuje da li je zaposleni zadovoljio i ispoljio tražene radne sposobnosti.

Član 11.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o probnom radu.